

感染症発生時における業務継続計画

(堀口工業合同会社 VIF + 友部)

法人名	堀口工業合同会社	種別	障害児通所支援事業
代表者	堀口 努	管理者	木嶋 香織
所在地	茨城県笠間市旭町 1 2 2 - 4	電話番号	0296-71-7727

感染症発生時における業務計画

第 I 章 総則

1 目的

本計画は、感染症の感染者（感染疑いを含む）が事業所内で発生した場合においても、サービス提供を継続するために当事業の実施すべき事項を定めるとともに、平時から円滑に実行できるよう準備すべき事項を定める。

2 基本方針

本計画に関する基本方針を以下のとおりとする。

① 利用者の安全確保	利用者の重症化リスクが高く、集団感染が発生した場合、深刻な被害が生じるおそれがあることに留意して感染拡大防止に努める。
② サービスの継続	利用者の健康・身体・生命を守る機能を維持する。
③ 職員の安全確保	職員の生命や生活を維持しつつ、感染拡大防止に努める。

3 主管部門

本計画の主管部門は、堀口工業合同会社 VIF + 友部とする。

第Ⅱ章 平時からの備え

対応主体の決定、計画のメンテナンス・周知と、感染疑い事例発生の緊急時対応を見据えた事前準備を、下記の体制で実施する。

1 対応主体

堀口工業合同会社の統括のもと、関係部門が一丸となって対応する。

2 対応事項

対応事項は以下のとおり。

項目	対応事項	関係様式
(1) 体制構築・整備	全体を統括する責任者・代行者を選定 体制整備 ●全体統括・情報収集・利用者家族等への情報提供 ●感染予防対応に関する業務の統括 ●業務継続対応に関する業務の統括 (地域感染期)における体制の在り方 ●堀口工業合同会社 VIF+友部に対策本部を設置 ●意思決定者・担当者の決定 ●事前準備時の以下意思決定者・担当者を選定 管理者 ●法人本部組織の統括・緊急対応に関する意思決定 副管理者・主任 ●本部長のサポート・本部の運営実務の統括 ●関係各部署への指示 ●関係各部署との窓口 役割分担 ●事前準備時の以下役割分担を決定 ●全体統括、情報収集、利用者家族等への情報提供、感染 予防対応に関する統括(主に準備)等を決定	様式 1

<p>(2) 情報の共有・連携</p>	<p>□ 情報共有範囲の確認</p> <ul style="list-style-type: none"> ●堀口工業合同会社 VIF+友部の統括のもと、関係部門が得た情報を共有する ●グループ LINE や連絡網、回覧板により情報を共有する ●病院や保健所等とのやり取りは電話で行い、内容を記録紙、LINE または回覧板にて情報を共有する <p>□ 報告ルールの確認</p> <ul style="list-style-type: none"> ●利用者の保護者に対し、情報を電話によりの確に共有する ●利用者の保護者からの情報は、内容を記録し、回覧板にて情報を共有する <p>□ 報告先リストの作成・更新</p> <ul style="list-style-type: none"> ●様式2を用いて作成し、随時更新する ●報告先リストの情報は電話番号・メールアドレス・関係部署・担当者を明記する(必要最低限) 	<p>様式 2</p>
<p>(3) 感染防止に向けた取組の実施</p>	<p>必要な情報収集と感染防止に向けた取組の実施</p> <p>□ 最新情報(感染状況、政府や自治体の動向等)の収集</p> <ul style="list-style-type: none"> ●全体統括・情報収集・利用者家族等への情報提供・感染予防対応に関する統括担当者の指示により、情報収集担当者が情報収集にあたる ●状況によっては、他職員が情報収集担当者をサポートする <p>□ 基本的な感染症対策の徹底</p> <ul style="list-style-type: none"> ●マスクの着用 <p>注:マスク着用を嫌がる(感覚過敏、呼吸疾患等)、異食する危険がある利用者に対しては装着を強いない</p> <ul style="list-style-type: none"> ●手洗い・うがい・咳エチケットの励行 ●3密を避ける(密室、密閉、密集、ソーシャルディスタンス等) ●利用者家族等との連絡方法の整理 ●職員に対して、マスク・手洗い等個人レベルで実施する対策に関する事前教育 ●備蓄品管理 	<p>様式 3</p> <p>様式 8</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ●ハイリスク職員(妊婦、慢性疾患、COPD、免疫抑制剤服用者、高血圧、糖尿病等の基礎疾患)の把握 ※新型コロナウイルスに罹患すると重篤化する恐れがある者 ●特定接種の登録手続 ※新型コロナウイルスワクチン <ul style="list-style-type: none"> ※上記に付随して以下を整理 *接種対象の特定(例:様式7の業務A・B・C従事者等) *集団接種体制の確保(新型コロナウイルスワクチン接種開始時) ●保健所・病院等と特定接種等に関して事前協議 ●特定接種の同意取り付けが困難な者をリストアップ ●病院と感染者受入等に関して事前協議 等 <input type="checkbox"/> 利用者・職員の体調管理 ●職員・利用者向け検温・体調チェックルールの整備(様式3) ●その他、体調について報告を受ける体制の確保 ●職員・利用者は体調管理を徹底し、体調に変化がみられる場合は、速やかに適切な対応を行う ●職員は発熱等の症状が認められる場合には、出勤しないことを徹底するとともに、体調不良の場合は速やかに相談できる環境を整えていく <input type="checkbox"/> 事業所内出入り者の記録管理 ●来所者向け検温ルールの整備(様式8) ●事業所に入出入りする利用者、職員、委託業者等を把握し、感染者発生に備える 	
<p style="text-align: center;">(4) 防護具・消毒液 等備蓄品の確保</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 保管先・在庫量の確認、備蓄 ●倉庫所定場所に保管する。持ち出したら必ず個数を明記する ※使用頻度の高い備品(各種マスク、消毒用アルコール、次亜塩素酸ナトリウム液等)の在庫が切れないうち徹底する <input type="checkbox"/> 委託業者の確保 ●委託業者の稼働情報を適宜入手 ●備品購入に関しては、取引業者を利用し、万が一、クラスターや感染者が出た場合の全体消毒に関しては保健所の 	<p style="background-color: yellow; display: inline-block; padding: 2px 5px;">様式 6</p>

	指示に従う	
(5) 職員対応 (事前調整)	<input type="checkbox"/> 職員の確保 ●職員の現在の出勤状況と今後の欠勤可能性を検証したうえで下記の事項を検討、実施する ●人手不足が発生することが見込まれる段階で、応援を要請する ●人手不足が発生することが見込まれる段階で、連携する近隣事業所等に応援を要請する ※連携する近隣事業所従事者が感染者である可能性があることに留意する <input type="checkbox"/> 相談窓口の設置 ●堀口工業合同会社 VIF+友部にて相談窓口を設置し、電話・メール・LINE 等に対応する	
(6) 業務調整	<input type="checkbox"/> 運営基準との整合性確認 ●事業所の業務を重要度に応じて4段階に分類し、出勤状況を踏まえ縮小・休止する。利用者の健康・身体・生命を守る機能を優先的に維持する。 ○業務 A:継続業務 ・優先的に継続する業務・通常と同様に継続すべき業務 ○業務 B:追加業務 ・感染予防、感染拡大防止の観点から新たに発生する業務 ○業務 C:削減業務 ・規模、頻度を減らす業務 ○業務 D:休止業務 ・上記以外の業務 <input type="checkbox"/> 業務内容の調整 表1を参照	様式 7
	<input type="checkbox"/> BCP の共有 (事業継続計画、Business Continuity Plan)の共有 ●計画通り従業員が行動できるようにする為、常日頃から事業継続計画(業務継続計画ガイドライン)に従業者間で共有し、計画した BCP に漏れや改善点がないかを確認し、通常業務におけるリスク意識の向上を図る	

<p>(7) 研修・訓練の 実施</p>	<p><input type="checkbox"/> BCP の内容に関する研修</p> <p>●社員研修(新入社員教育など) 社内で研修会を実施し、BCP のポイントを説明する機会を設ける 経営陣が「会社をあげて BCP を重要視している」といったメッセージを伝えることが、職員一人ひとりの BCP に対する意識を向上させる</p> <p>内容例:</p> <ul style="list-style-type: none"> ・BCP を重要視している理由の共有 ・BCP の取り組みを共有 ・発生時の行動や役割の共有 <p><input type="checkbox"/> BCP の内容に沿った訓練</p> <p>●机上訓練 BCPで検証したいあるテーマをもとに発生シナリオを作成 そのシナリオに対してどのように対処するか、参加者が一室に集まって、机の上でシミュレーションする訓練をする</p> <p>●感染者や濃厚接触者が発生したことを想定し、感染対策実施訓練(シミュレーション訓練)を実施する</p>	
<p>(8) BCP の 検証・見直し</p>	<p><input type="checkbox"/> 課題の確認</p> <p>●訓練終了後、参加者にアンケートを書いてもらう ここで出た意見によって、現在の BCP の不足事項や、今後の検討事項などを洗い出すことができる</p> <p><input type="checkbox"/> 定期的な見直し</p> <p>●定期的に BCP を見直し、更新する</p>	

第三章 初動対応

感染疑いが発生した際の初動対応について、迅速な対応ができるよう準備しておく。

1 対応主体

○堀口工業合同会社統括のもと、以下の役割を担う者が各担当業務を遂行する。

役割	担当者	代行者
全体統括	管理者	副管理者・主任
医療機関、受診・相談センターへの連絡	副管理者	主任
利用者家族等への情報提供	主任	副管理者
感染拡大防止対策に関する統括	管理者	副管理者・主任

2 対応事項

対応事項は以下のとおり。

項目	対応事項	関係様式
(1)第一報	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 管理者へ報告 ●管理者(児童発達支援管理責任者等)へ報告する ●管理者不在時は、代行者へ報告する <input type="checkbox"/> 地域で身近な医療機関、受診・相談センターへ連絡 ●関係医療機関やかかりつけ医などの地域で身近な医療機関に連絡する。相談先に迷った場合などは、最寄りの保健所の「受診・相談センター」に連絡する <input type="checkbox"/> 事業所内・法人内の情報共有 ●個人情報の取り扱いに注意する ●情報の共有は家族、事業所内の最小限に止める <input type="checkbox"/> 指定権者への報告 ●指定権者へ感染の疑いがある者の旨を連絡し、指示を仰ぐ <input type="checkbox"/> 相談支援事業所への報告 	様式 2

	<ul style="list-style-type: none"> ●相談支援事業所へ感染の疑いがある者の旨を連絡する □ 家族への連絡 ●発熱等により感染の疑いがある旨を連絡し、初動対応について説明する 	
(2)感染疑い者への対応	<p>【利用者】</p> <ul style="list-style-type: none"> □ サービス休止 ●感染の疑いがある利用者の安全が確認されるまではサービスの提供を休止とする □ 医療機関受診 ●かかりつけの医療機関や事業所関係医療機関へ受診するように伝え、受診拒否が発生した場合は、保健所からの指示を仰ぐようにと伝える。可能であれば、事業所が介入し受診可能医療機関を探す 	
(3)消毒・清掃等の実施	<ul style="list-style-type: none"> □ 場所(居室・共用スペース等)、方法の確認 ●感染の疑いがある利用者が発生した場合には、感染の有無にかかわらず、その日のうちに消毒用アルコール、次亜塩素酸ナトリウム液等を用いて消毒を行う ※消毒委託業者の稼働状況により、対職員か対委託業者か異なる 	

第IV章 休業の検討

感染者発生時、濃厚接触者発生時など、休業を検討する指標を明確にしておく。

1 対応主体

以下の役割を担う者を構成メンバーとする対策本部を構成し、業務を遂行する。

役割	担当者	代行者
全体統括	管理者	副管理者・主任
関係者への情報共有	副管理者	主任
再開基準検討	管理者	副管理者・主任

2 対応事項

休業の検討における対応事項は以下のとおり。

対応事項	関係様式
<p><input type="checkbox"/> 都道府県・保健所等と調整</p> <p>●茨城県、笠間市、保健所等の関係機関との協議により、休業の可否を検討する</p> <p>●感染の疑いのある利用者が少数であり、検査等により陰性と判断されるまでの間については一時的に提供を休止する場合がある</p> <p><input type="checkbox"/> 訪問サービス等の実施検討</p> <p>●休業の場合、訪問サービス、オンライン支援の選択制とする</p> <p>●茨城県、笠間市、保健所等の関係機関との協議により、安全が確認され次第、本来の来所による支援に移行する</p> <p><input type="checkbox"/> 相談支援事業所との調整</p> <p>●感染者発生時、濃厚接触者発生時など、休業を要する場合には、相談支援事業所へ連絡の上、利用者の受け入れ先等の調整を行う</p> <p><input type="checkbox"/> 利用者・家族への説明</p> <p>●文書またはメール、電話にて説明をする</p> <p>●保健所等の関係機関からの指示を仰ぎ、感染者・濃厚接触者の最小限の情報に留め、利用者および家族へ休業の説明をする</p>	

<p>□ 再開基準の明確化</p> <ul style="list-style-type: none">●保健所等の関係機関と協議の上、安全が確認され次第再開する●業務を再開するときは、利用者の家族、情報共有を行ってきた関係機関に再開となる旨を電話または文書で通知する	
---	--

第V章 感染拡大防止体制の確立

感染疑いの検査対応中に、以下の感染拡大防止体制の確立を迅速に対応することができるよう準備しておく。

1 対応主体

以下の役割を担う者を構成メンバーとする対策本部を構成し、業務を遂行する。

役割	担当者	代行者
全体統括	管理者	副管理者・主任
関係者への情報共有	副管理者	主任
感染拡大防止対策に関する統括	管理者	副管理者・主任
勤務体制・労働状況	主任	副管理者
情報発信	管理者	副管理者・主任

2 対応事項

感染拡大防止体制の確立における対応事項は以下のとおり。

項目	対応事項	関係様式
(1)保健所との連携	<input type="checkbox"/> 濃厚接触者の特定への協力 ●濃厚接触者または疑いのある利用者および従事者は、感染症対応_様式4_感染(疑い)者・濃厚接触(疑い)者管理リストを作成し報告する <input type="checkbox"/> 感染対策の指示を仰ぐ ●感染拡大防止体制を整える為、感染対策の指示を仰ぎ、早急に感染拡大防止に努める	様式 4
	【利用者】 <input type="checkbox"/> 自宅待機 ●発症者等に感染しているか否かの診断結果を確認 ●可能な限り、感染者等に発症前1週間の行動(誰に会って、何をしたか)を確認 ●上記情報から濃厚接触者を確定 ※組織実態に応じて臨機応変に判断	

<p>(2)濃厚接触者への対応</p>	<p>⇒(参考)濃厚接触者とする例 *感染者と同居している者</p> <ul style="list-style-type: none"> ●該当者に1週間の来所を禁止 <p>□ 相談支援事業所との調整</p> <ul style="list-style-type: none"> ●自宅待機期間中に受け入れの調整をする ●自宅待機中の生活に必要なサービスが提供されるよう、相談支援事業所等と調整を行う <p>【職員】</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 自宅待機 ●基本的に、保健所等の判断を仰ぐ ●発症者等に感染しているか否かの診断結果を確認 ●可能な限り、感染者等に発症前1週間の行動(誰に会って、何をしたか)を確認 ●上記情報から濃厚接触者を確定 <ul style="list-style-type: none"> ※組織実態に応じて臨機応変に判断 ⇒(参考)濃厚接触者とする例 *感染者と同居している者 *感染者と食事等をともにした者・該当者に1週間の就業を禁止 	
<p>(3)防護具・消毒液等の確保</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 在庫量・必要量の確認 ●消毒作業に必要な量の防護具・消毒液等を用意しておく 委託業者の稼働状況の把握に努める <p>□ 調査先・調達方法の確認</p> <ul style="list-style-type: none"> ●防護具・消毒液等は取引業者を通じ、調達する ●急を要する時は、地域の福祉サービスに援助を求める ●不足が見込まれる場合は、笠間市児童発達支援連絡会に相談する 	<p>様式 6 様式 2</p>
<p>(4)情報共有</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 事業所内・法人内での情報共有 ●再感染者を発生させない為にも事業所内の人物一人一人に情報の共有をしっかりと行う <p>□ 利用者・家族との情報共有</p> <ul style="list-style-type: none"> ●再感染者が発生しないように、また安心安全に利用してい 	<p>様式 2</p>

	<p>ただく為にも感染拡大防止策等について、常に報告や開示ができるよう体制を整えておく</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 自治体(指定権者・保健所)との情報共有 ●必要な情報をすぐに伝達できるような体制を整える <input type="checkbox"/> 関係業者等との情報共有 ●場面ごとに必要な関係業者をリスト化する 	
(5)過重労働・メンタルヘルス対応	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 労務管理 ●出勤情報の集約管理・欠勤可能性の検討 ●シフト変更・職員の現在の出勤状況と今後の欠勤可能性を検証 ●表2「業務の絞り込み」「業務内容の変更」の検討と合わせ、業務遂行のためのシフト変更実施 <input type="checkbox"/> 長時間労働対応 <u>前提として、以下を実施する</u> ●勤務時間管理をしっかりとする ●長時間労働を余儀なくされる状況が一定期間続く場合、状況に応じて、以下のように対応 ●週に1日は完全休日をもうけるようシフトを組む(毎週日曜日) ●ひと月あたりの残業が 80 時間を超える者に対して、医師による面談・健康状態等へ助言を実施 等 <input type="checkbox"/> コミュニケーション ●日頃の声掛けやコミュニケーションを大切にし、心の不調者がでないように努める 	
(6)情報発信	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 関係機関・地域・マスコミ等への説明・公表・取材対応 ●堀口工業合同会社 VIF+友部 代表社員 堀口努が全責任を持って対応する 	

<更新履歴>

更新日	更新内容
令和 5 年 12 月 1 日	初版作成

<添付（様式）ツール>

※「障害福祉サービス事業所等における新型コロナウイルス感染症発生時の業務継続ガイドライン」

別添 Excel シート

NO	様式名
様式 1	推進体制の構成メンバー
様式 2	事業所外連絡リスト
様式 3	職員・利用者 体温・体調チェックリスト
様式 4	感染（疑い）者・濃厚接触（疑い）者管理リスト
様式 5	（部署ごと）職員緊急連絡網
様式 6	備蓄品リスト
様式 7	業務分類（優先業務の選定）
様式 8	来所立ち入り時体温チェックリスト

(参考) 新型コロナウイルス感染症に関する情報入手先

○厚生労働省「新型コロナウイルス感染症について」：

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html

○厚生労働省「障害福祉サービス等事業所における新型コロナウイルス感染症への対応等について」：

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000121431_00097.html

○令和2年7月3日付事務連絡

障害支援施設における新型コロナウイルス感染症発生に備えた対応等について

<https://www.mhlw.go.jp/content/000646842.pdf>

○令和2年5月28日付事務連絡

「障害者支援施設における新型コロナウイルス感染症発生時の具体的な対応について（令和2年5月4日付事務連絡）」に関する

Q & A（グループホーム関係）について

<https://www.mhlw.go.jp/content/000634929.pdf>

○令和2年5月28日付事務連絡

「障害者支援施設における新型コロナウイルス感染症発生時の具体的な対応について（令和2年5月4日付事務連絡）」に関する

Q & A（障害児入所施設関係）について

<https://www.mhlw.go.jp/content/000634931.pdf>

○令和2年10月15日付事務連絡

社会福祉施設等における感染拡大防止のための留意点について（その2）（一部改正）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000683520.pdf>

○障害福祉サービス施設・事業所職員のための感染対策マニュアルについて

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15758.html

○（各施設で必要なものを記載）